

Editorial

Carta Abierta a la Red

Estimados Todos:

Hemos vivido, la sociedad Argentina toda ha vivido, momentos muy tensos. La recurrente tentación Argentina de caminar por los abismos. Felizmente, creo que con la calma vendrán momentos para el dialogo sereno y sin ruidos, constructivo.



Los Grobo lideran, y lo vienen haciendo los últimos años, el proceso de cambio y desarrollo de la agroindustria argentina. El liderazgo se expresa en la creciente cantidad de clientes y proveedores de todo tipo y tamaño que participan de nuestras operaciones, todos con entusiasmo. Los Grobo no somos grandes, somos muchos. Creo que pudimos progresar juntos, tenemos los mismos sueños y muchos de ellos se hicieron realidad. Los tiempos que vienen seguramente serán distintos, pero siempre nos ofrecerán nuevas oportunidades para crear y desarrollar. Yupanqui admiraba y envidiaba a El Aromo que crecía en la piedra, sin agua, solo, en un clima duro. Lo admiraba porque igualmente daba muchas flores - "Se hace flores de sus penas" - decía en el poema. Me gustaría decirles que no perdamos la

esperanza y el optimismo, no sólo hay que hacer flores de nuestras penas, también hay que dar semillas. La semilla del trabajo y el esfuerzo que valen la pena, de la vocación por progresar y luchar por el desarrollo del lugar donde vivimos, del trabajo digno. Debemos felicitar mucho al que gana dinero, al que da trabajo, al que paga impuestos. Nosotros continuaremos generando más ideas, facilitando el trabajo de todos ustedes, agregando valor. En las crisis hay muchas oportunidades, busquémoslas y exploremoslas juntos.

Un abrazo

Gustavo Grobocopatel
Presidente de Grupo Los Grobo
gustavo.grobocopatel@losgrobo.com

La persona al centro



Por Ing. Mario Balzarini

Miembro de "Equipo"
una empresa de Grupo Los Grobo

Cada vez se hace más claro que la competitividad de nuestras empresas está en el conocimiento. Y si creímos que los factores de producción eran los recursos naturales, el capital y la mano de obra, ya es hora de revisar el paradigma en que fuimos educados y que nos sirvió para interpretar el mundo hasta hoy.

- Los factores productivos no son tres, sino cuatro.
- El cuarto factor, el conocimiento, no es uno cualquiera sino el determinante.
- Disponiendo del conocimiento, siempre será posible conseguir los recursos naturales, el capital y la mano de obra necesarios para hacerlo producir.

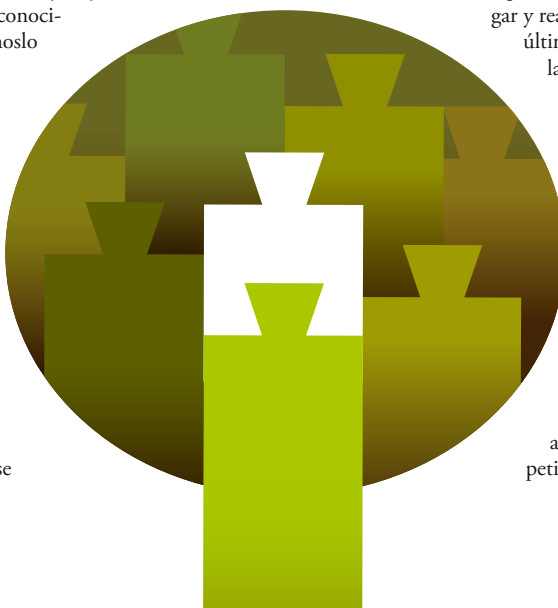
Al aceptar que el conocimiento es el factor determinante para producir riqueza, nos vemos obligados a reinterpretar el mundo que nos rodea. El producto que vende toda la industria farmacéutica, visto desde este nuevo enfoque, no es más que conocimiento encapsulado dentro de una píldora. Ser rico, para el nuevo paradigma de la sociedad del conocimiento que se globaliza, no es tener petróleo, ni tener trigo. Ni siquiera tener muchos dólares. Ser rico quiere decir tener conocimiento. Más específicamente, ser rico es tener la capacidad de crear

conocimiento. Esta reinterpretación del mundo abre perspectivas fascinantes. Sin duda somos muy buenos a la hora administrar nuestros activos físicos. Controlamos los stocks de nuestros insumos, cuantificamos sus mermas y calculamos el costo de ese capital de trabajo. Sabemos, momento a momento, dónde están y cómo producen beneficio nuestros activos financieros. O cual es la productividad de nuestras máquinas. O el rinde de nuestras tierras y nuestras cosechas. Pero ¿sabemos dónde está stockeado el conocimiento? ¿lo gestionamos apropiadamente? Si el conocimiento es la principal riqueza de mi empresa ¿dónde está? ¿qué estamos haciendo con él? Del 100% de conocimiento que atesora una organización, sólo un 20% está capturado y puesto en papeles. Esto es: sólo un 20% es información. El 80% restante está vivo en las personas y fluye entre ellas. El conocimiento, digámoslo así, entra cada día a las ocho de la mañana por la puerta de ingreso, almuerza en el comedor y a la noche duerme en casa. En la sociedad del conocimiento que se

globaliza, la persona, única portadora del factor de producción determinante, pasa a ocupar el centro exclusivo del acto económico. Mientras que el trabajo repetitivo y alienante es progresivamente reemplazado por un soft y una máquina automática que lo ejecuta. En la sociedad del conocimiento que irrumpe la persona creando pasa a ocupar el centro exclusivo del acto económico. La economía redescubre a la persona. Y el trabajo es elevado a la dignidad de la creación.

Las consecuencias culturales, económicas e ideológicas de esta nueva realidad son imprevisibles. Sabemos que las organizaciones valorarán en las personas su capacidad de crear como competencia clave a la hora de cubrir los puestos de trabajo. Sabemos que creará la demanda de las personas por puestos de trabajo que les permitan expresar su capacidad creadora y por ámbitos de convivencia donde

les sea posible descubrir, desplegar y realizar su potencial último. Y sabemos que las organizaciones que logren formarse de tal modo que puedan hacer sentir a sus empleados que crecen como personas y como profesionales en el proyecto compartido, sobrevivirán y llegarán a ser las más competitivas.



CRONOGRAMA DE EVENTOS

Consultas e Inscripción:
(02395) - 45 9067.
losgrobo@losgrobo.com

24 de abril - 13.30 Hs.

Los Jóvenes y el Campo Estrategias Exitosas de la Vinculación Público Privada
Oradores Invitados:

- Lic. Débora Giorgi, Ministro de Asuntos Agrarios y Producción de la Pcia de Bs As
- Lic. Daniel Arroyo, Ministro de Desarrollo Social de la Pcia de Bs As.
Lugar: Sala Héctor Ordoñez Of. Grupo Los Grobo Carlos Casares Ruta Nac. 5 km 308.

28 de abril - 15.00 Hs.

Taller de Co Innovación Los Grobo SGR

Programa:
- **Presentación del Programa EQUIPO** - Paula Marra, Fernando Solari, Luis Karpf, Mario Balzarini y Mónica Dreyer
- **"Perspectivas del Mercado de Capitales: Contexto Económico Financiero Internacional, regional y Local"** - Lic. Claudio Zuchovicki, Gerente de Desarrollo del Mercado de Capitales de la Bolsa de Comercio de Buenos Aires.
Lugar: Salón San Martín de la Bolsa de Cereales de Buenos Aires Corrientes 119 - 3º piso

5 de Mayo - 09.30 Hs.

Charla: "Perspectivas del Mercado de Granos" (NOVITAS)
Salón Belgrano de la Bolsa de Cereales de Bs. As.
Corrientes 119 - 2º piso. Cap. Fed.

8 de Mayo - 09.00 Hs.

Postgrado de Agronegocios y Alimentos "Negocios de Commodities"
a cargo de Enrique Erize
Sala Héctor Ordoñez
Of. Grupo Los Grobo Carlos Casares Ruta Nac. 5 km 308.

En este contexto nace Equipo, un grupo de consultores reunidos como una empresa más de Grupo Los Grobo, y al servicio de todas las empresas de la red. Nuestra propuesta es apalancar la capacidad de crear mejores entornos para las personas y las organizaciones, construyendo vínculos de calidad y perdurables. Unidos en la diversidad de servicios y aportando coordinadamente desde la consultoría estrategias apropiadas para el desarrollo organizacional, para la optimización de procesos y para la gestión y desarrollo de talentos.

Trabajando juntos por el desarrollo rural

Por Lic. Silvio Dal Buoni

Director de la Fundación
Emprendimientos Rurales Los Grobo
02395 - 45 0995
silvio.dalbuoni@losgrobo.com

La Fundación Emprendimientos Rurales Los Grobo junto a Fundación Acindar, Fundación Navarro Viola, Fundación Diario La Nación, BASF Argentina, El Tejar, Banco Galicia, Editorial Troquel, Monsanto y Universidad de San Andrés han seleccionado, en la Segunda edición del programa Potenciar: comunidades rurales, seis localidades para financiar y acompañar la ejecución de proyectos comunitarios durante el 2008 y 2009.

El programa moviliza un fondo de \$200.000 para la implementación de iniciativas presentadas por redes de instituciones locales del sector público, privado y social: municipios, empresas locales, organizaciones de base, entidades intermedias, organizaciones de la sociedad civil, líderes comunitarios y personas comprometidas con el desarrollo del espacio rural. El programa busca, de esta forma, generar propuestas que impacten positivamente en el progreso de las localidades.

Los ganadores de la convocatoria, seleccionados a través de un concurso de proyectos entre más de 30 propuestas, fueron:

• Mechita como Polo Artístico, Cultural y Turístico (Mechita)

Instituto Secundario Mechita, Cooperativa Integral de Servicios de Mechita y Municipalidad de Bragado

El proyecto busca revitalizar la localidad de Mechita, fortalecer su identidad local y promover la motivación de los jóvenes a través del desarrollo de un polo artístico, cultural y turístico. Para lograrlo se prevé la ampliación del museo de arte, la capacitación a docentes y alumnos quienes oficiarán como guías turísticos y la creación de una cooperativa de artesanías, entre otras actividades asociadas a la propuesta.

Subsidio a otorgar: \$40.000

• Taller de costura y tejido

San Francisco (Saladillo)

CARITAS Parroquial Saladillo, CAPS Municipal, EPB nº 11 y Parroquia Ntra. Sra. de la Asunción.

El proyecto busca generar oportunidades de empleo a las familias de Saladillo Norte a través de la instalación de un taller de costura y tejido que organizado como una cooperativa,



brindará la posibilidad de desarrollo y auto superación de un sector muy vulnerable de la población.

Subsidio a otorgar: \$21.500

• Para llegar a Todos (Bellocq)

EEM Nº 2, Jardín de Infantes Nº 905, EP Nº 10, Sala de Primeros Auxilios, Club La amistad.

El proyecto busca vincular, a través de la radio escolar a tres comunidades rurales, identificando metas comunes en el plano social, pedagógico e institucional. En este sentido, se persigue la mejora en el desempeño lingüístico de los alumnos y el fortalecimiento de los sentimientos de pertenencia a la comunidad a través de la participación en programas radiales de interés público.

Subsidio a otorgar: \$22.300

• Aprender a Elegir... el proyecto continúa (San Miguel del Monte)

EEE nº 501, Colegio Sagrado Corazón de Jesús, Secretaría de Desarrollo Humano y Dirección de Cultura Municipal.



El proyecto busca reforzar y generar sustentabilidad a largo plazo del taller de hilado de lana y curtido de cuero, en marcha desde hace dos años. La propuesta es

abrir sus puertas a la comunidad para que al incluir a otros actores se posibilite la inserción laboral y la inclusión social a través de la promoción de la cultura del trabajo.

Subsidio a otorgar: \$12.400

• Senderos (Olivera)

Fundación El Remo, Escuela de Educación Media Nº 2 y Jardín Maternal "El Remo"

El proyecto busca impulsar la participación comunitaria, promoviendo la generación de espacios de capacitación e inserción laboral a través de la puesta en marcha de un sendero turístico / cultural en el casco urbano. Asimismo con-



templa la creación de un área para la recreación y el tiempo libre sobre la ribera del río Luján, propiciando el turismo histórico y la

puesta en valor, conservación y protección de los recursos culturales, naturales y paisajísticos.

Subsidio a otorgar: \$32.077

• Consultorio del niño sano (C. Tejedor)

Centro de Atención temprana del desarrollo de la niñez, Centro Comunitario Polivalente, Instituto superior de Formación Docente, L.A.L.C.E.C., Capilla San Cayetano.

El proyecto busca sensibilizar a la comunidad respecto a la importancia de la atención en la primera Infancia, a través de la difusión de buenas prácticas y de la asistencia al niño. Brinda al mismo tiempo apoyo a las familias en el cuidado integral del niño en sus primeros tres años de vida.

Subsidio a otorgar: \$14.200

En imágenes



El Equipo de Los Grobo SGR, de Izq. a Der.: Bruno Colombassi, Agustina Perez Capozzi, Paola Sierra y el Gerente Diego Fattore.



La Dra en Educación Silvina Gvirtz, el Int. Iribarne, Gustavo Grobo y Jorge Pesqueira, durante el último encuentro de **Ciclo de Charlas en el Campo**, realizado en Monte.



Adolfo Grobocopatel - autor de esta imagen - retrata un alto durante la cosecha en La Unión.



Los maestros panaderos de **Molino Canepa** testeando la calidad de nuestras harinas.

SEGURIDAD LABORAL Y GESTIÓN AMBIENTAL EN PLANTAS DE SILOS

Por Ing. Rolando Scudelati

Scudelati y Asociados SRL
info@scudelati.com.ar

El sector cerealista, y agropecuario, se encuentra dando los primeros pasos para alcanzar los más exigentes estándares internacionales en Seguridad Laboral (OSHAS 18000), Gestión Ambiental (ISO 14000), Gestión de la Calidad (ISO 9000) y Gestión de la Calidad Agroalimentaria (ISO 22000). Estos conceptos no son estancos y pueden ser integrados, disminuyendo el costo a la empresa y agregando valor durante la implementación de los mismos.

Scudelati y Asociados es una empresa diseñada para trabajar junto a los líderes de mercado, empleando metodologías de vanguardia en capacitación y seguimiento, integrando estos estándares internacionales en los proce-

sos de adecuación y certificación de los mismos.

En Grupo Los Grobo se nos ha encomendado la ambiciosa labor de acompañar al personal de la empresa con la finalidad de alcanzar los máximos paradigmas en Seguridad Laboral y Gestión Ambiental. En esa tarea nos encontramos, desarrollando las siguientes actividades integradas:

- Auditorías e información mensual sobre las mejoras en infraestructura de seguridad y medio ambiente.
- Implementación de procedimientos y capacitaciones.
- Desarrollo de estudios y monitoreos ambientales que permitan adecuar aún más las plantas para el cumplimiento de la legislación vigente, en armonía con el entorno.
- Establecimiento de indicadores que permitan evaluar el desempeño ambiental y

- de seguridad de cada uno de los acopios.
- Establecimiento de planes de contingencia.

Algunos de los resultados obtenidos a la fecha son:

- El asesoramiento en la adecuación del 100 % de la infraestructura de los acopios a las más exigentes normas de Seguridad Laboral y cuidado del Medio Ambiente.
- La implementación de un Programa Anual de Capacitación en Seguridad y Medio Ambiente, con el dictado de los siguientes cursos a la fecha: Boqueo de Equipos y Riesgo Eléctrico, Manejo Seguro de Agroquímicos (Deposito y Aplicación en Planta) y Riesgo en Altura.
- El desarrollo de una Matriz de Riesgo por puesto de trabajo.
- El desarrollo de Procedimientos de Seguridad Laboral y

Gestión Ambiental.

- La implementación de Tableros de Control de Capacitaciones y de Adecuación Infraestructura en las plantas para poder realizar un seguimiento de las mismas.

La labor recién ha comenzado, pero sabemos que con Grupo Los Grobo

caminamos Juntos hacia un Entorno Laboral Seguro, que Respeta el Medio Ambiente, Agregando Valor al personal y a la Calidad de Vida de las comunidades.

